

新中期経営計画2025



TOKAI GROUP

株式会社TOKAI
代表取締役社長 浜崎 貢

1. 誠実かつ正直であれ
2. 地域に根差した企業活動
3. 従業員のアイデアを生かした経営
4. 取引業者との安定的な成長と共存・共栄
5. 地域貢献・社会貢献

そして働き甲斐を感じる会社に

代表取締役社長

兵崎 貢

1982年に株式会社TOKAI入社。2018年に同社専務取締役、
2022年に東海ガス株式会社代表取締役社長に就任。
2023年4月より、現職に就任。

お客様の暮らしのために総合生活サービスを提供するのが、TOKAIグループ



企業理念

(TOKAIグループの信条)

お客様の暮らしのために。
地域とともに、地球とともに、
成長・発展し続けます。

ミッション

(TOKAIグループが社会・顧客・株主に対して果たすべき使命)

変革し、挑戦し、実現する。

ビジョン

(TOKAIグループが目指すべき長期事業目標)

全国展開から世界への持続的な歩みを通して、
お客様の求める商品サービスを
ワンストップで提供する。

バリュー

(TOKAIグループの社員が行動する上で大切にすべき共通価値観)

ずっと、あなたとともに 笑顔と感動を。

◆ 既存事業の強化

果実
としての
成長

◆ 営業地域の拡大

◆ 新規事業(異業種M&A)の推進

◆ クリーンエネルギーの推進

◆ 全員参加型経営

成長の
基幹

◆ ガバナンス強化

成長の
根源

1. ガバナンス強化

実効性のある再発防止策の策定と内部統制強化に向けて、以下の更なる徹底策を実施

成長の
根源

コンプライアンス
意識

業務・体制

意思決定
プロセス

更なる徹底策

✓コンプライアンス意識の徹底

✓役員に対する牽制体制の強化

✓プロセスの透明化・実効性向上

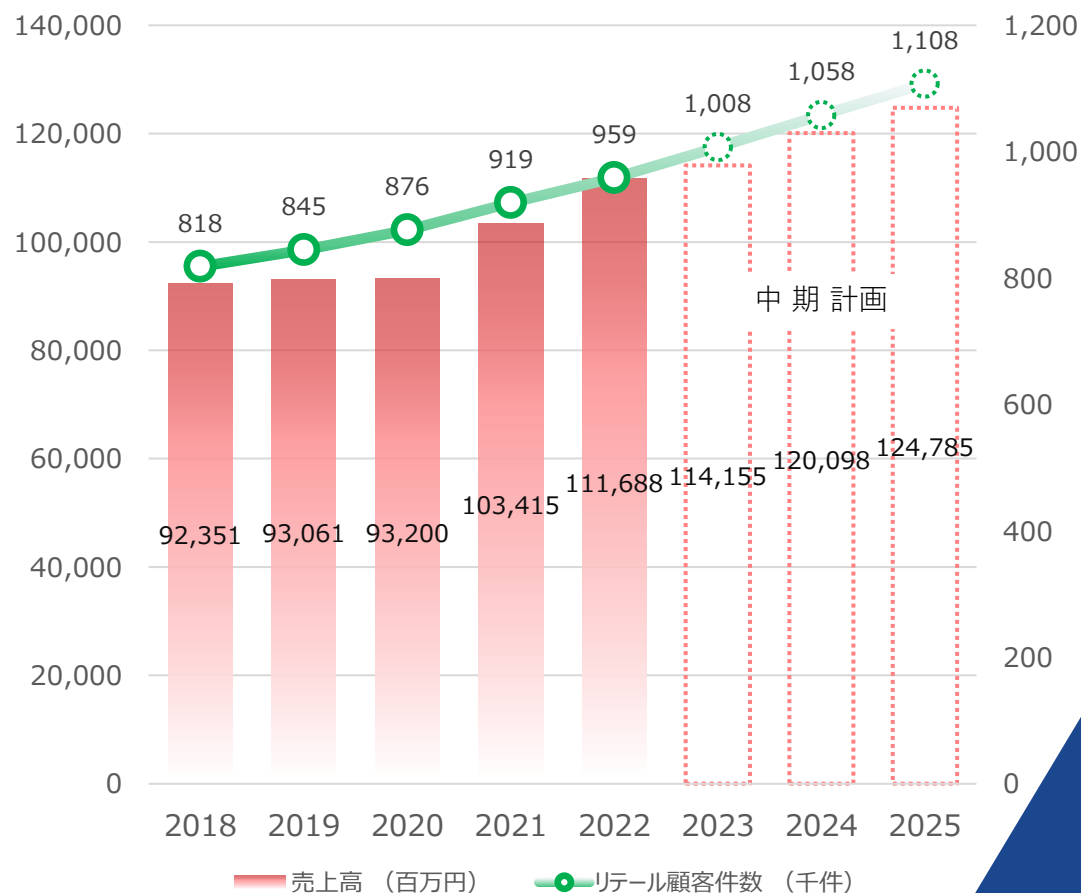
ガバナンス確立とコンプライアンス徹底により
信頼回復を目指す

2. 既存事業の強化

売上高・顧客件数ともに伸長。今後さらなる成長を見込む

果実
としての
成長

既存事業の収益体質強化



今後の
中長期的な成長
のためには
環境変化に耐えうる
収益体質強化が重要

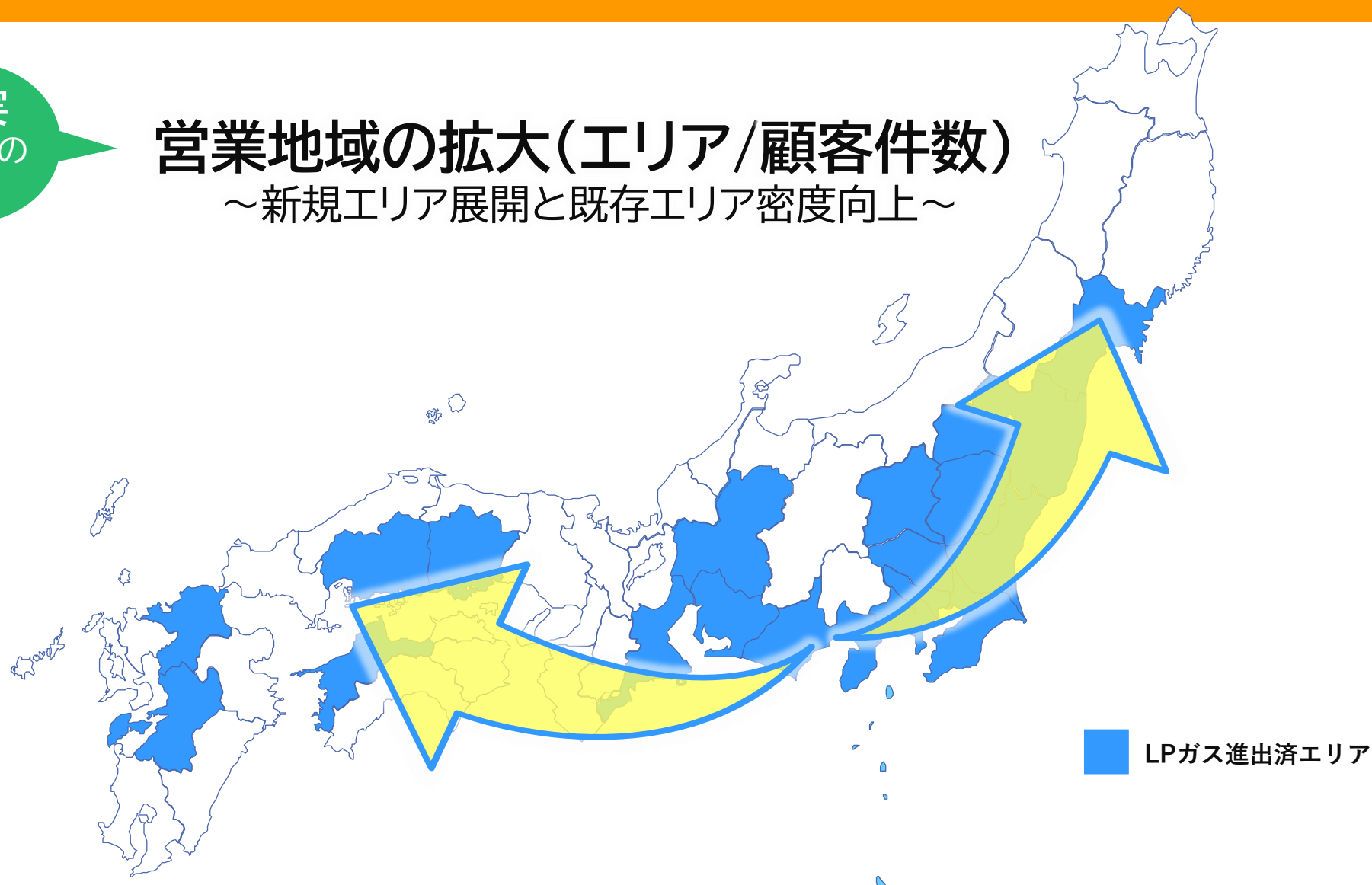
3. 営業地域の拡大

営業力を強みに、採算性を見極め、着実に顧客基盤を拡大

果実
としての
成長

営業地域の拡大(エリア/顧客件数)

～新規エリア展開と既存エリア密度向上～



2025年度までの3年間で8拠点新設

4. 新規事業(異業種M&A)の推進

果実
としての
成長

お客様に近い事業会社の現場力を活かし、
ライフスタイル・価値観の多様化に応える新サービス展開

新サービスの展開(社会課題解決型)



5. クリーンエネルギーの推進

果実
としての
成長

地域・お客様・サプライヤーと一体となってCO2削減に貢献し、
2050年にカーボンニュートラルを実現

低・脱炭素化への取り組み



お客様のエネルギー 利用におけるGX推進

●省エネ機器の普及促進

- ・(家庭用) 高効率給湯器・ハイブリッド給湯器の普及促進
- ・(産業用) コージェネレーションの普及促進

●再生可能エネルギーの導入促進

- ・太陽光発電(PPA含む)+蓄電池の普及促進

●地域と一体となった低・脱炭素化推進

- ・公共施設の省エネ化、脱炭素化の推進
- ・エネルギーの地産地消の推進

●原料の脱炭素化への対応

- ・(~2030) カーボンニュートラルガス※の供給
- ・(~2050) カーボンフリー燃料の供給

※CO2クレジットでオフセットしたLPG/LNG



自らの事業活動に おけるGX推進

●脱炭素に係るKPI

- ・2030年に1.3万トンを削減し、
2050年にカーボンニュートラルを実現

GHG排出量実績	削減目標		
	2021年	2030年	2050年
2.5万トン		△50%以上	△100%
		△1.3万トン 以上	△2.5万トン

●主な取り組み

- ・DX推進によるLPガス事業の配送効率化・自動検針化
- ・太陽光発電の自社設置
- ・事業所で使用する電気の再エネ化

6. 全員参加型経営

成長の
基幹

理想の組織

多様な働き方支援

社員それぞれが能力を最大限発揮できる、環境整備・制度を推進

働きがい高める給与制度

・2023年度は給料実質5%UP
今後も弾力的に対応
・業績連動型給与制度を導入

トップレベル健康経営実践

社員が健康で元気に働き続けられる
トップレベルの職場環境を整備

中長期的な
企業成長へ

ウェルビーイングの
向上

全員参加経営
人的資本を増強

理想の個

キャリア支援制度

自ら考えて行動する人財になるための
自律的なキャリア形成を支援

リスキリング

各社員が自律的に学び続け、環境変化
に対応したスキルを高めるためのDX
資格取得や能力開発を支援

自律的で活力・熱意にあふれる人財と
働きがいのある、個性(強み)を活かす組織

TOKAIの研修制度について(入社10年計画)

